



*Nederlands Verbond voor psychologen,
psychosociaal therapeuten en Agogen.*

SCHOLINGSREGLEMENT 2021 en 2023

Scholingstoetsing 2021 en 2023

Inleiding

Dit reglement wil helderheid bieden over wat er verwacht wordt van de leden om de beroepskennis ten aanzien van hun beroep up-to-date te houden en/of te verbreden alsmede de noodzaak dit ook daadwerkelijk te doen. De scholingsverplichting is ingevoerd omdat wij het als beroepsvereniging noodzakelijk vinden dat een lid zich blijft scholen in zijn of haar vakgebied (ook wel de drie L's genoemd – een Leven Lang Leren).

Elke twee jaar wordt er daarom een scholingstoetsing uitgevoerd voor wat betreft de gevolgde scholingsactiviteiten.

Dit houdt in dat alle leden éénmaal per twee jaar digitaal via de scholingsmodule de opgave insturen van de vereiste tweejarige scholingsactiviteiten.

Door vertraging bij de invoering van de nieuwe scholingsmodule, is de datum waarop de scholingstoetsing 2021 ingeleverd moet worden, uitgesteld.

Scholingstoetsing 2021 moet uiterlijk **01-10-2022** ingeleverd worden.

* Betreft de jaren 2019 en 2020.

Scholingstoetsing 2023 moet uiterlijk **01-06-2023** ingeleverd worden.

* Betreft de jaren 2021 en 2022.

Vriendelijke groet,

Het bestuur van het NVPA

INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk 1:	Reglement scholingsverplichting (definities)	4
Hoofdstuk 2:	Scholingseis	5
Hoofdstuk 3:	Reglement voor de scholingstoetsing	8
Hoofdstuk 4:	Sanctionering bij het niet nakomen van scholingseis	9
Supplement 1:	Vereisten goedkeuring accreditatie organisatie	10
Supplement 2:	Vereisten rondom supervisie, intervisie, mentoring en vakgroepbijeenkomsten. Berekening verplicht aantal SBU.	11

Hoofdstuk 1: Reglement scholingsverplichting (definities)

Artikel 1: Definities

1. Scholingsactiviteit

Onder scholingsactiviteit wordt door het NVPA verstaan: volgen van scholing door leden om hun vakbekwaamheid te vergroten. Aanvullende, verbredende of voortgezette opleidingen, cursussen, trainingen, studiedagen en congressen op het gebied waarin men al een zekere deskundigheid heeft verworven.

2. Scholing

Onder scholing worden de volgende twee activiteiten verstaan:

- a) Het volgen van een opleiding welke ten doel heeft het vroeger geleerde op te halen en aan te vullen of om hiaten weg te werken;
- b) Scholingsactiviteiten in het kader van deskundigheidsbevordering.

3. Studie-uren / studiepunten / studiebelastinguren (SBU)

Alle klokuren die door een lid aan de scholing zijn besteed, zijn gelijk aan het aantal SBU.

Norm: één klokuur is bij het NVPA één SBU. Meestal is het aantal SBU gelijk aan de contacttijd. Uitzondering zijn de scholingsactiviteiten genoemd in artikel 2.8.

Scholingen en punten: de omrekening van studiepunten, PE-punten, enz. (zoals vermeld op het certificaat of diploma) naar studiebelastinguren (SBU), dient door de indiener zelf aangeleverd te worden.

4. Vaststelling van de scholingsnorm

De scholingsnorm wordt door de algemene ledenvergadering vastgesteld. Leden zijn in de eerste plaats zelf verantwoordelijk om zich aan de scholingsnorm te houden. Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid om erop toe te zien en te controleren dat de leden de scholingsnorm naleven. Hiervoor kan het bestuur een werkgroep instellen.

Hoofdstuk 2: Scholingseis

Artikel 2.1 Verplichting tot continu scholen (scholingsverplichting).

De aangesloten leden verplichten zich tot permanente bijscholing en zijn zelf verantwoordelijk voor de keuze van de scholing(en) die ze willen volgen. Uitgangspunt is dat de keuze bepaald wordt door de relevantie voor het eigen beroep. Elke twee jaar wordt er een toetsing uitgevoerd in het kader van de scholingsverplichting, de zogenaamde ‘scholingstoetsing’.

Artikel 2.2 Invoering begrip Studielastingsuren (SBU)

Het NVPA werkt met het begrip SBU (Studielastingsuren). De scholingsnorm zal daarom steeds in SBU worden uitgedrukt.

Artikel 2.3 Scholingsnorm

De scholingsnorm vanaf januari 2018 is door de ALV van april 2017 vastgesteld op 20 SBU per kalenderjaar. Dit komt neer op 40 SBU per tweejaarlijkse scholingstoetsing. De scholingsnorm vanaf januari 2022 is door de ALV van april 2019 vastgesteld op 30 SBU. Dit komt neer op 50 SBU bij de tweejaarlijkse scholingstoetsing in 2023 (die betreft de kalenderjaren 2021 en 2022, 20 + 30 SBU) en op 60 SBU bij de tweejarige scholingstoetsing in 2025 (over de kalenderjaren 2023 en 2024, 30 + 30 SBU) en de jaren daarna.

In verband met de effecten van de coronacrisis heeft het bestuur besloten om de verplichtingen voor de scholingstoetsing 2021 (die betreft de kalenderjaren 2019 en 2020) bij te stellen. Voor het kalenderjaar 2020 wordt de scholingsnorm aangepast naar 12 SBU. Van deze 12 SBU dient 6 SBU te worden besteed aan intervisie en 6 SBU aan PSBK-scholing.

Dit betekent dat er in de kalenderjaren 2019 en 2020 in totaal: $20 + 12 = 32$ SBU behaald moeten zijn, in plaats van de eerder genoemde 40 SBU.

Ook voor de scholingstoetsing 2023 (die betreft de kalenderjaren 2021 en 2022) zijn de verplichtingen om dezelfde reden bijgesteld. Voor het kalenderjaar 2021 dient men 12 SBU te behalen waarvan 6 SBU aan intervisie en 6 SBU aan PSBK-scholing. Dit betekent dat er in de kalenderjaren 2021 en 2022 in totaal: $12 + 30 = 42$ SBU behaald moeten zijn, in plaats van de eerder genoemde 50 SBU.

Artikel 2.4 Niveau en inhoud

Alle scholingsactiviteiten moeten op inhoudelijk niveau gevolgd worden en een duidelijke relevantie hebben met het eigen beroep. De scholingsactiviteit moet minimaal een hbo-opleidingsniveau hebben.

Artikel 2.5 Publicatie scholingsactiviteiten

Scholingsactiviteiten (geaccrediteerde en niet-geaccrediteerde) kunnen worden vermeld op de nieuwe NVPA-website.

Artikel 2.6 Bijzondere bepalingen t.a.v. normering aantal SBU:

Een lid, dat niet twee volledige jaren bij het NVPA geregistreerd is, kan het aantal SBU naar rato berekenen. Zie het rekenvoorbeeld in supplement 2.

Artikel 2.7 Verdeelsleutel op te voeren activiteiten

De opgave voor het aantal SBU bestaat bij de toetsing uit de volgende activiteiten:

A. Verplichte scholingsactiviteiten:

1. Intervisie
2. PSBK-scholing
3. Geaccrediteerde scholingsactiviteiten

Onder punt 2. en 3. vallen alle scholingsactiviteiten van het NVPA, zoals de studiedagen en vakgroepbijeenkomsten.

Een lijst met goedgekeurde accreditatie-organisaties en opleiders is te vinden op de NVPA-website en in het besloten gedeelte voor leden.

B. Vrije ruimte voor andere scholingsactiviteiten welke relevant zijn voor het vakgebied:

4. Supervisie
5. Mentoring
6. Niet-geaccrediteerde scholingsactiviteiten
7. Schrijfactiviteiten (artikel / recensie / interview)

De opgave van het totaal aantal SBU (32) moet bij de scholingstoetsing in 2021 bestaan uit de volgende onderdelen en activiteiten:

- Intervisie: $2 \times 6 = 12$ SBU
- PSBK-scholing: $2 \times 6 = 12$ SBU
- 8 SBU welke besteed kan worden aan geaccrediteerde scholingsactiviteiten of aan scholingsactiviteiten binnen de vrije ruimte.

De opgave van het totaal aantal SBU (42) moet bij de scholingstoetsing in 2023 bestaan uit de volgende onderdelen en activiteiten:

- Intervisie: $2 \times 6 = 12$ SBU
- PSBK-scholing: $2 \times 6 = 12$ SBU
- Geaccrediteerde scholingsactiviteiten: 6 SBU
- 12 SBU welke besteed kan worden aan geaccrediteerde scholingsactiviteiten of aan scholingsactiviteiten binnen de vrije ruimte.

Artikel 2.8 Scholingactiviteiten die in aanmerking komen voor SBU:

- | | |
|---------------------------------|--|
| 1) Supervisie | 1 sessie = 2 SBU |
| 2) Intervisie | 1 sessie = 2 SBU (verplicht: 3 sessies = 6 SBU per jaar) |
| 3) Mentoring | 1 sessie = 2 SBU |
| 4) NVPA-vakgroepbijeenkomst(en) | 1 dagdeel = 3-4 SBU |
| 5) NVPA-studiedagen | 1 dag = 6-8 SBU
1 dagdeel = 3-4 SBU |
| 6) Schrijfactiviteiten | 1 artikel = 6-8 SBU |

Het artikel moet gepubliceerd zijn en relevant zijn voor het eigen beroep.

Voor deze scholingsactiviteiten geldt een vast aantal SBU. Externe accreditatie heeft hier geen invloed op.

→ Het volgen van intervisie is een verplichte activiteit.

Een lid moet 3 sessies per jaar (van minimaal 2 uur) = 6 SBU per jaar opvoeren. Uiteraard mag men meer intervisie volgen, maar er kan (en moet) 6 SBU per jaar worden opgevoerd.

Artikel 2.9 Wijzigingen in het reglement

Dit scholingsreglement kan in principe elk jaar door de algemene ledenvergadering (ALV) gewijzigd worden. Een verzoek tot wijziging kan zowel door de leden als door het bestuur ingediend worden met dien verstande dat de norm niet naar beneden kan worden bijgesteld, dan het minimum. Een stemming over een wijziging van het reglement mag ook schriftelijk gehouden worden.

Hoofdstuk 3: Reglement voor de scholingstoetsing

Artikel 3.1. Scholingstoetsing

De periodieke scholingstoetsing vindt steeds na een periode van twee jaar plaats. Het lid, moet beschikken over voldoende SBU om te voldoen aan de scholingseis.

Het totaal benodigde aantal SBU wordt door de Algemene ledenvergadering (ALV) vastgesteld (artikel 2.3) en indien nodig ook gewijzigd conform de bepalingen in artikel 2.9.

Artikel 3.2. Bepalingen t.a.v. de scholingstoetsing

De scholingstoetsing vindt plaats conform de bepalingen in artikel 2.1.

Artikel 3.3. Procedure inzake de scholingstoetsing

Het lid dient er zorg voor te dragen dat hij/zij van iedere scholingsactiviteit een bewijs van deelname ontvangt. De bewijzen van de gevolgde scholingsactiviteiten dienen te worden ingediend via de scholingsmodule.

Artikel 3.4. Bijzondere geldigheid van een scholingsactiviteit

Normaliter neemt het NVPA-bestuur de standaard over van de goedgekeurde accreditatieinstellingen en/of scholingsinstellingen voor scholingsactiviteiten. Zij heeft echter het recht om daarvan af te wijken op advies van de Werkgroep Scholingsreglement.

Artikel 3.5. Bijzondere omstandigheden

Als door bijzondere omstandigheden, te bepalen door het bestuur van het NVPA, het behalen van voldoende SBU niet mogelijk was kan het lid een verzoek indienen bij het bestuur om tot een aangepaste regeling te komen. Hierop is geen beroep mogelijk. Een (gedeeltelijke) vrijstelling van de scholingsnorm kan uitsluitend door het bestuur worden verleend op basis van bijzondere omstandigheden. Dit wordt per geval en op basis van aangeleverd bewijsmateriaal vastgesteld. Indien mogelijk worden SBU overgeheveld naar een volgende scholingstoetsing.

Artikel 3.6. Regeling overuren SBU

Scholingstoetsing 2021 (jaren 2019 en 2020)

Voor deze scholingstoetsing geldt dat per 31 december 2020 aan het vereiste aantal SBU moet zijn voldaan, dus minimaal 32 SBU. Maximaal 10 SBU kunnen meegenomen worden naar de volgende scholingstoetsing van 2023. Extra SBU aan intervisie en PSBK-scholing zijn hiervan uitgesloten, zij kunnen niet worden meegenomen naar de volgende scholingstoetsing.

Een tekort aan SBU is niet toegestaan.

Scholingstoetsing 2023 (jaren 2021 en 2022)

Voor deze scholingstoetsing geldt dat per 31 december 2022 aan het vereiste aantal SBU moet zijn voldaan, dus minimaal 42 SBU. Maximaal 12 SBU kunnen worden meegenomen naar de volgende scholingstoetsing van 2025. Extra SBU aan intervisie en PSBK-scholing zijn hiervan uitgesloten, zij kunnen niet worden meegenomen naar de volgende scholingstoetsing.

Een tekort aan SBU is niet toegestaan.

Hoofdstuk 4: Sanctionering bij niet nakomen van de scholingseis

Niet behalen of niet indienen van het vereiste aantal SBU:

Bij niet behalen van het vereiste aantal SBU heeft het lid nog drie maanden uitstel om het vereiste aantal SBU te behalen.

- Scholingstoetsing 2021 (jaren 2019 en 2020): tot 1 april 2021
- Scholingstoetsing 2023 (jaren 2021 en 2022): tot 1 april 2023

Uiteraard kan de scholing maar eenmaal worden opgevoerd. Als men scholing gedaan heeft in de eerste 3 maanden van 2021 mag men deze óf opvoeren bij de scholingstoetsing van 2021 óf bij de scholingstoetsing van 2023. Het is niet toegestaan de scholing op te voeren bij beide scholingstoetsingen.

Mocht het lid geen gevolg geven aan het behalen of indienen van het vereiste aantal SBU, dan wordt het lid op non-actief wordt gesteld en is daarmee tevens uitgesloten van vergoedingen door zorgverzekeraars.

Supplement 1:

Vereisten goedkeuring accreditatie organisatie

1. Een accreditatie-organisatie of programma wordt alleen goedgekeurd door het NVPA als tenminste het onderstaande gedegen getoetst of beschreven is:

- a) De inhoud van de aangeboden scholingsactiviteit (inhoudelijk/praktisch)
- b) Concrete informatie: * folder * hand-out * website
- c) Opleidingsprofiel (éénjarig/tweejarig/drie- of vierjarig/seminar/symposium etc.)
- d) Bij opleidingen (minimaal 1 jaar):
 - het opleidingsdoel (Opleiding tot b.v. psychosociaal therapeut etc.)
 - het opleidingsniveau van de sprekers, inleiders, docenten en leertherapeuten
- e) Informatie verkregen uit contact met 'de opleider'. Hiervoor dienen bij aanvraag te worden verstrekt: NAW-gegevens, contactpersoon, e-mailadres, website en telefoonnummers.

Nb.: Het NVPA toetst zelf **geen** scholingen.

Supplement 2:

Vereisten rondom supervisie, intervisie, mentoring en vakgroep-bijeenkomsten. Berekening verplicht aantal SBU.

1. Supervisie

1.1 Wat is supervisie?

Hierin wordt de definitie van de Landelijke Vereniging van Supervisie & Coaching (LVSC) gevolgd. (www.lvsc.nl)

1.2 Registratie supervisor

Het NVPA hanteert als regel dat een supervisor geregistreerd dient te zijn bij de LVSC of bij een andere relevante en erkende organisatie.

1.3 Supervisieverklaring

Om supervisie in te kunnen dienen, dient een door de supervisor ondertekende verklaring te worden ingediend. Een supervisie-verklaring kunt u downloaden uit het documentenarchief (inloggen op intranet).

2. Intervisie

2.1 Wat is intervisie?

Intervisie is een werkvorm voor blijvende professionele ontwikkeling. Kenmerkend is hierbij dat men in een vaste groep collega's met een zekere regelmaat bijeenkomt. Belangrijk bij intervisie is dat de deelnemers zich uitgenodigd weten om onderzoekend stil te staan bij het eigen functioneren. Je ondersteunt elkaar bij zelfreflectie over reacties op anderen en over de wijze waarop je in de beroepspraktijk de doelstellingen vormgeeft. Verwante, autonoom functionerende, vakgenoten komen bijeen om te reflecteren op actuele werkervaringen, opdat het functioneren aan kwaliteit wint. De aandacht gaat daarbij uit naar de persoon van de professional.

2.2 Intervisiegroep

We hanteren als regel dat een intervisiegroep moet bestaan uit minimaal drie aantoonbaar geregistreerde therapeuten bij een in Nederland relevante en erkende beroepsvereniging. Deze beroepsvereniging moet aansluiten bij het vakgebied van het NVPA-lid.

2.3 Intervisieverklaring

Om intervisie-uren te kunnen indienen dient men een gezamenlijk getekende intervisieverklaring te overleggen. Dat kan per datum of per serie van sessies (kwartaal/jaar). Een intervisie-verklaring kunt u downloaden uit het documentenarchief (inloggen op intranet).

3. Mentoring

3.1 Wat is mentoring?

Mentoring is een werkvorm om doelgericht kennis te delen en samen te leren.

Kenmerkend is dat een ervaren therapeut kennis en ervaring uitwisselt met een andere (aankomende) therapeut. Het is een dialogisch proces. Elk student-lid of lid kan een mentor aanvragen via de NVPA-mentorenpool. Het bestuur stimuleert jongere leden om als mentee deel te nemen en nodigt ervaren leden van harte uit om hun kennis en ervaring te delen via de NVPA-mentorenpool.

4. Vakgroepbijeenkomsten

Een vakgroepbijeenkomst komt in aanmerking voor SBU, mits het een officieel opgerichte NVPA-vakgroep is.

5. Voorbeeldberekening aantal verplichte SBU

Het aantal benodigde SBU worden berekend naar rato van het aantal maanden dat u lid was in een tweejarige scholingstoetsing (in dit voorbeeld die van 2021).

Een paar voorbeelden:

- Bent u in het jaar waarin de toetsing plaatsvindt lid geworden (bijv. 7 maart 2021) dan geldt de toetsingstoetsing 2021 (jaren 2019 en 2020) niet voor u.
- Bent u in 2020 lid geworden dan geldt een equivalent gedeelte van de scholingseis, naar rato van het aantal maanden dat u lid bent geweest.
Een rekenvoorbeeld: U bent 1 juli 2020 lid geworden. U was dus 6 maanden lid in 2020. Dan geldt: 50% van de jaarnorm van 12 SBU = 6 SBU.
- Bent u op 1 januari 2019 lid geworden dan bent u de gehele scholingstoetsing lid geweest en geldt voor u de standaard studie-urennorm = 32 SBU.
- Bent u op 1 januari 2020 lid geworden dan bent u 12 maanden van 2020 lid geweest en geldt voor u 12 SBU.
- Bent u op 1 september 2020 lid geworden dan bent u 4 maanden van 2020 lid geweest en geldt voor u $\frac{1}{3} \times 12 = 4$ SBU.